



# Comune di San Leo

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

## IPOTESI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA

### ANNO 2008

(Ente senza dirigenza)

In data 26 Novembre 2008 alle ore 16.30 presso la sala consigliere del Comune di San Leo, ha avuto luogo l'incontro tra:

#### **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Sciascia Dott. Renato	P [X]	A [ ]
Componente - Baroni Clara	P [X]	A [ ]
Componente - D'Antonio Morena	P [ ]	A [X]
Componente - Reali dott. Massimiliano	P [X]	A [ ]
Componente - Gambuti Geom. Pierdomenico	P [X]	A [ ]

#### **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale FP CGIL - Romani Tiziana	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale CISL FPS - Sacchi Augusto	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale UIL FPS -	P [ ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale - Urbinati Donatella	P [X]	A [ ]

Assiste alla riunione il Sindaco - Giorgini Dario - con compiti di supporto e di verifica circa il rispetto della direttiva dell'organo politico.

### Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 11/4/2008, per l'anno 2008, risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 52.299,35</b>
<b>Aum. 0,6% (MS 2005) CCNL 11/4/2008</b>	<b>€. 1.652,07</b>
<b>RIA cessati</b>	<b>€. 764,84</b>
<b>Totale</b>	<b>€. 54.716,26</b>

*(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 4, c.1, CCNL 09/05/2006)*

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007</b> <i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	<b>€. 17.571,86</b>
<b>Fondo per indennità di comparto</b> <i>(art. 33, c. 4 lett. b, e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	<b>€. 7.504,33</b>
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b> <i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	<b>€. 158,29</b>
<b>Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici</b> <i>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</i>	<b>€. 0,00</b>

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008** €. **29.481,78**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI** €. **29.720,64**  
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:


RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
<b>01/04/1999</b> Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92 D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	21.118,08
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	4.245,28
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria (valore presunto)	
<b>CCNL 05/10/2001:</b> Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	
Art. 4, comma 4	Convenzioni, ecc.	
<b>CCNL 22/01/2004</b> Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	2.967,46

<b>CCNL 09/05/2006</b> Art. 4, comma 2, lett b)	Max 0,7% monte salari 2003 (rapporto inferiore al 25%) recupero somma non dovuta anno 2007	- 810,08
<b>CCNL 11/4/2008</b> Art. 8, comma 3, lett b)	Aumento sino allo 0,9 MS 2005	2.200,00
<b>TORNA TOTALE</b>		<b>29.720,64</b>

**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 29.481,78</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 29.720,74</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008</b>	<b>€ 59.202,52</b>

\*\*\*\*\*



## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a **€. 59.202,52**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

### **2 - Indennità:**

2.1 - <b>Rischio</b> - Euro 30,00 mensili x n.8 dip.x12mesi+1dipx7mesi+1 dip. PT 86.66% + 3 dip x11 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€. 4.380,00
2.2 - <b>Turno</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 1.000,00
2.3 - <b>Maneggio valori</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 0
2.4 - <b>Orario notturno, festivo e festivo-notturno</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 2.000,00
2.5 - <b>Reperibilità</b> (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 0

### **3 - Attività disagiate personale cat. A, B, C**

(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti 3.	€. 1.000,00
3.2 - Pronta disponibilità	€. 1.000,00

### **4 - Specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili Servizi cat. C	€. 2.500,00 x n. 1 dip.	€. 2.500,00
4.2 - Responsabili Servizio cat. C	€. 1.500,00 x n. 1 dip.	€. 1.500,00
4.3 - Responsabile di procedimento e Coordinamento cat. C	€. 1.500,00 x n. 1 dip.	€. 1.500,00
4.4 - Responsabili Procedimento cat D	€. 1.000,00 x n. 2 dip.	€. 2.000,00
4.5 - Responsabile Proc. cat.C (x 8 mesi)	€. 667,00 x n. 1 dip.	€. 667,00
4.6 - Responsabile Procedim. Cat. B	€. 1.000,00 x n. 1 dip.	€. 1.000,00
4.7 - Responsabile Proced HACCP	€. 550,00 x n. 2 dip.	€. 1.100,00
4.8 - Responsabile Proced HACCP	€. 300,00 x n. 1 dip.	€. 300,00

### **5 - Ulteriori specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile e anagrafe	€. 100,00 x n. 1 dip.	€. 100,00
5.2 - Archivistici informatici e URP	€. 100,00 x n. 1 dip.	€. 100,00
5.3 - Messi Notificatori	€. 100,00 x n. 1 dip.	€. 100,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5) ..... € 20.247,00**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2006 sottoscritto in data 02/04/2007.



4

**6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 0**

6.1 - Per l'anno 2008 non si prevedono progressioni economiche orizzontali.

6.2 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.

7 - *Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi*  
(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

**€. 17.837,44**

7.1 - La quota di produttività viene destinata per progetti generali destinati ai dipendenti, con relativa liquidazione sulla base del manuale di valutazione e relative schede.

**8 - Fondi a specifica destinazione:**

**CCNL 01/04/99:**

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC **€. 21.118,08**

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI **€. 0,00**

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione **€. 0,00**

8.4 - Art. 15, comma 5, attivazione nuovi servizi e/o processi  
di riorganizzazione CCNL 14/09/00 **€. 0,00**

8.5 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale di cui all'art. 8, comma 1 lettera c) del CCDI 2004-05 in data 18/2/2005, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

**9 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in **€. 8.940,69** salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

In riferimento all'art. 38, comma 3, del CCNL 14 set 2000, che recita:

*"Per esigenze eccezionali - debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1.4.1999 può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14.",* si dispone di fissare detto limite in complessive 250 ore annue.

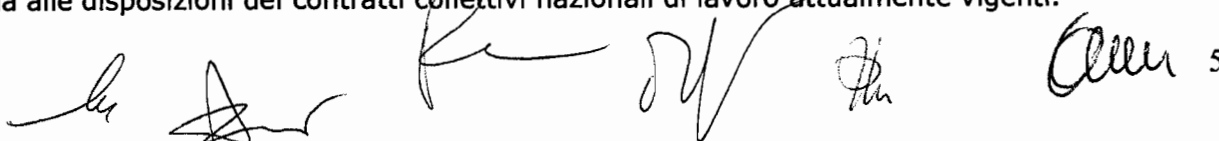
## DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e s.vi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2009, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

2) Le parti stabiliscono che, a decorrere dal 01/01/2009, la corresponsione dell'indennità di rischio sarà effettuata sulla base dei giorni di effettivo servizio.

3) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

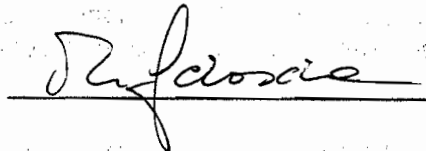


Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

*La delegazione di parte pubblica:*

Presidente - Il Segretario comunale .

- Dott. Renato Sciascia



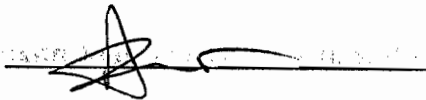
Il Resp. del Settore Affari Generali -

- Dott.ssa Morena D'Antonio



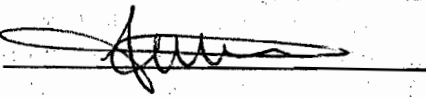
Il Resp. del Settore Contabilità e Finanze

- Dott. Massimiliano Reali



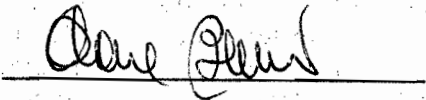
Il Resp. del Settore Tecnico -

- Geom. Pierdomenico Gambuti



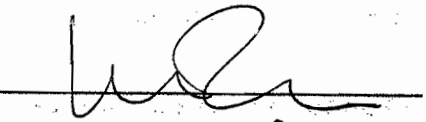
Il Resp. del Settore Socio - Culturale -

- Clara Baroni

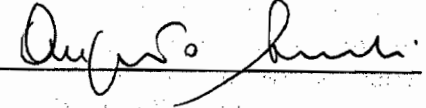


*La delegazione sindacale:*

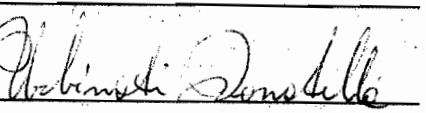
Org. Sindacale Territoriale CGIL - Romani Tiziana



Org. Sindacale Territoriale CISL - Augusto Sacchi

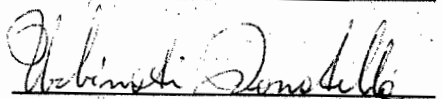


Org. Sindacale Territoriale UIL -



R.S.U. Aziendale -

Donatella Urbinati



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	1.190	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560)	810	0
CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)	2.200	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.5(INCR.A.31,C.2 CC.II.0,6% M.S. 2005)	1.652	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	46.430	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	2.177	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.756	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	702	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	24.553	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	2.967	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	300
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	7.504
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	17.837
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	17.752
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	5.070
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	3.950
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	10.567
ALTRE DESTINAZIONI	0	21.457

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	26/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	0
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	1.2
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	34588	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	SI	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>



	3	8947
	1	7747
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		0
Anzianità		0
Valutazione		0
Formazione		0
Prova selettiva		0
Altro		100
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25